 <b>SEPECOL</b> <small>Seguridad el Pentágono Colombiano Ltda.</small>	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>


# **POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTI- CORRUPCION Y ANTI- SOBORNO**



**SEPECOL**  
Seguridad el Pentágono Colombiano Ltda.

## **SEPECOL LTDA**



 <b>SEPECOL</b> <small>Seguridad al Pequeño Comerciante Ltda.</small>	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

## 1 OBJETIVO DEL CÓDIGO


SEPECOL LTDA se compromete a adherirse a los más altos estándares éticos y a cumplir con todas las leyes y reglamentaciones locales en materia anticorrupción y antisoborno, por lo que sus representantes legales como Altos Directivos de la Compañía expiden las siguientes Políticas de Cumplimiento de las normas para prevención del soborno.

El propósito de estas políticas es marcar un derrotero de cumplimiento de la normatividad para prevenir los riesgos relacionados con el soborno transnacional a todos los socios, empleados y/o contratistas que realicen actividades para o en nombre de SEPECOL LTDA logrando así, que se encuentre alineado en sus actividades con todas las normas y reglamentaciones aplicables en contra de la corrupción y el soborno transnacional. Aclarando que la Compañía tiene cero tolerancias frente a cualquier conducta que pudiera considerarse soborno o que pueda, de alguna manera considerarse corrupta.

Estas Políticas complementan las estipuladas en el Código de buen gobierno.

## 2 ALCANCE

Estas Políticas aplican a los Altos Directivos, Asociados, Empleados y/o contratistas de la Compañía, entiéndase contratistas los proveedores que realicen cualquier actividad en nombre o en representación de la Compañía, agentes comerciales y/o agentes aduaneros, todos estos sujetos comprendidos en el Alcance de estas, deberán manifestar su conocimiento y aceptación respecto de su obligación de cumplir con las normas relacionadas con la prevención del Soborno así como la del presente documento que contiene las Políticas de Cumplimiento, dicha manifestación escrita se realizará según los documentos que apliquen a cada clase de sujeto, es decir a través del contrato comercial, contrato laboral o documento donde se instrumente su relación jurídica con la Compañía, igualmente dichos sujetos realizarán esta manifestación por escrito de acuerdo con el formato CERTIFICADO DE INFORMACION Y COMPROMISO FRENTE A LAS POLITICAS DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO.

	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

### 3 RELACIÓN CON OTRAS POLÍTICAS Y CÓDIGOS

Esta Política se complementa y respalda los términos del Código de Buen Gobierno, que ofrece información adicional sobre cómo aplicar la presente Política para prevenir y detectar el soborno y la corrupción.

#### 4. PRINCIPIOS Y DECLARACIÓN DE LAS POLÍTICAS

En desarrollo de lo anterior, se adopta lo siguiente:

a) Los valores y principios que enmarcan la actividad de SEPECOL LTDA según el Código de Ética, Conducta y Régimen Sancionatorio son:

Respeto, Responsabilidad, Servicio, Humildad y Honestidad.

b) Es deber de SEPECOL LTDA, de sus órganos de administración y de control, de su Oficial de Cumplimiento, así como de los Representantes de la Compañía, asegurar el cumplimiento de estas Políticas, y cumplir las Normas Anticorrupción y Anti-soborno,


c) Es imperativo anteponer la observancia de los principios éticos al logro de las metas de SEPECOL LTDA, considerando que es primordial generar una cultura orientada a aplicar y hacer cumplir estas Políticas.

d) SEPECOL LTDA prohíbe y sanciona cualquier tipo de conducta relacionada con el soborno o la corrupción.

e) Cualquier Empleado, Alto Directivo y/o Contratista de la Compañía que sospeche o tenga conocimiento de cualquier conducta de corrupción o soborno deberá reportar dicha conducta al Oficial de Cumplimiento. El Comité de Cumplimiento responderá apropiadamente a los reportes y sugerirá las acciones a adelantar según el trámite establecido en esta Política y en el Código de Ética, Conducta y Régimen Sancionatorio para los casos de Conflicto de Interés.

f) Si un Empleado, Alto Directivo y/o Contratista recibe una solicitud de soborno o de pago sospechoso proveniente de cualquier persona o entidad, interna o externa, esta solicitud deberá reportarse inmediatamente al Oficial de Cumplimiento.

g) Cualquier Empleado, Alto Directivo y/o Contratista de la Compañía que denuncie de buena fe una violación de la Política, o la realización de cualquier

 <b>SEPECOL</b> <small>Seguridad al Pezón y Gobierno Ltda.</small>	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

conducta de corrupción o soborno, estará protegido contra cualquier tipo de represalia.

h) Las reglas previstas en esta Política respecto de los mecanismos para la prevención la corrupción o soborno son de imperativo cumplimiento, de manera que se deben observar en cada acto.

i) SEPECOL LTDA se abstendrá de recibir o realizar donaciones que no tengan un fin lícito o sobre las cuales exista la sospecha que servirán para encubrir conductas de corrupción o soborno o para obtener ventajas en los negocios de SEPECOL LTDA. Solo se realizaran donaciones a entidades sin ánimo de Lucro.

j) SEPECOL LTDA realizará las debidas diligencias para conocer adecuadamente a los potenciales proveedores o agentes y, en particular, la vinculación de los proveedores o agentes con entidades gubernamentales o funcionarios del gobierno. Para ello se aplicarán las reglas, los objetivos y principios respecto a la vinculación de proveedores y agentes señalados en el procedimiento de Compras FOR-CP- 05.

k) SEPECOL LTDA monitoreará cualquier transacción o actividad dudosa que pueda conducir razonablemente a sospechar que los proveedores o agentes están usando a SEPECOL LTDA para transferir, manejar, aprovechar o invertir dineros o recursos provenientes de actividades delictivas, así como para realizar actos de corrupción o soborno.


l) Los Empleados, Altos Directivos y/o Contratistas de la Compañía que actúen en representación o en nombre de SEPECOL LTDA. Tienen prohibido realizar conductas tendientes a ocultar, cambiar, omitir o tergiversar registros contables para ocultar actividades indebidas.

En cumplimiento de todo lo anterior los Altos Directivos de SEPECOL LTDA. Se obligan a:

- i) Poner en marcha las anteriores Políticas y el Programa de Ética empresarial
- ii) Adelantar acciones para divulgar la política de intolerancia al Soborno de la Compañía.

Igualmente, con el fin de controlar y supervisar las Políticas y Programa de Ética empresarial SEPECOL LTDA. Realizará los siguientes procedimientos:

- i) Supervisión del Oficial de Cumplimiento y el Revisor Fiscal,
- ii) La realización periódica de Auditorias y Debida Diligencia,

 <b>SEPECOL</b> <small>Seguridad y Patrimonio Colombiano Ltda.</small>	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO  ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

iii) La realización de encuestas o entrevista directa a los Empleados y Contratistas con el fin de verificar la efectividad de las Políticas de Cumplimiento.

## **5. PROHIBICIÓN DE ACTOS DE CORRUPCIÓN Y SOBORNO**

¿Qué es soborno?

El soborno es el acto de dar, ofrecer, prometer, solicitar o recibir cualquier cosa de valor a cambio de un beneficio indebido o ventaja indebida, o como contraprestación a cambio de realizar u omitir un acto inherente a una función pública o privada, con independencia de que la oferta, promesa, o solicitud es para uno mismo o para un tercero, o en nombre de esa persona o en nombre de un tercero.


SEPECOL LTDA estrictamente prohíbe los sobornos en cualquier forma, incluidos los sobornos pagados directa o indirectamente por medio de un tercero.

La prohibición de SEPECOL LTDA sobre el soborno incluye “soborno comercial”. El soborno comercial generalmente significa el suministro de algo de valor a un intermediario (por ejemplo, un empleado de un cliente) sin el conocimiento del supervisor o empleador del cliente, con la intención de influir indebidamente en la conducta comercial de la empresa o para obtener una ventaja comercial indebida.

- Ley 1778 de 2016

Conforme a la Ley 1778 de 2016 “Por la cual se dictan normas sobre la responsabilidad de las personas jurídicas por actos de corrupción transnacional y se dictan otras disposiciones en materia de lucha contra la corrupción” el delito de soborno transnacional se configura en el marco de conductas de sus empleados, contratistas, administradores o asociados (propios o de cualquier persona jurídica subordinada), den, ofrezcan o prometan a un servidor público extranjero, sumas de dinero, cualquier objeto de valor pecuniario u otro beneficio o utilidad a cambio de que éste último realice, omita o retarde actos relacionados con el ejercicio de sus funciones y en relación con un negocio o transacción internacional.

- Ley 1474 de 2011 de Colombia

	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

Conforme a la Ley 1474 de 2011 “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”, el delito de corrupción se configura cuando se dé u ofrezca a un servidor público extranjero, en provecho de este o de un tercero, directa o indirectamente, cualquier dinero, objeto de valor pecuniario u otra utilidad a cambio de que este realice, omita o retarde cualquier acto relacionado con una transacción económica o comercial.

El delito de corrupción privada se configura cuando directamente o por interpuesta persona se prometa, ofrezca o conceda a directivos, administradores, empleados o asesores de una sociedad, asociación o fundación una dádiva o cualquier beneficio no justificado en beneficio de la persona o de un tercero, en perjuicio de aquella.


Además, el delito de administración desleal se configura cuando el administrador de hecho o de derecho, o socio de cualquier sociedad constituida o en formación, directivo, empleado o asesor, que en beneficio propio o de un tercero, con abuso de las funciones propias de su cargo, disponga fraudulentamente de los bienes de la sociedad o contraiga obligaciones a cargo de ésta causando directamente un perjuicio económicamente evaluable a sus socios.

De acuerdo con lo anterior, SEPECOL LTDA y los Representantes de la Compañía tienen prohibido realizar o solicitar a un tercero algún tipo de beneficio por realizar o no, un acto propio de sus funciones (Ejemplo: solicitar a un particular una recompensa o algo de valor, a cambio de otorgarle un contrato con la empresa, o cuando el particular le ofrece a los Representantes de la Compañía algún tipo de beneficio a fin de realizar o no realizar un acto propio de su función).

Los Representantes legales de la Compañía, los Altos Directivos, los Empleados y/o contratistas que representen o actúen en nombre de la Compañía, se obligarán a cumplir con sus deberes de lealtad y probidad, y actuarán de tal manera que protejan en todo momento el patrimonio de la Compañía generando una cultura y compromiso de intolerancia al Soborno Transnacional y cualquier otra práctica corrupta.

- **Prohibición de Pagos de Facilitación:**

Los pagos de facilitación están prohibidos en SEPECOL LTDA independientemente de su cuantía. Los pagos de facilitación son pagos realizados

	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

a funcionarios de los Gobiernos con el fin de asegurar o agilizar la actuación o trámite gubernamental de rutina, en beneficio de un Empleado o de SEPECOL LTDA.

Ejemplos de pagos de facilitación incluyen pagos para procesar visas, agilizar trámites aduaneros, etc

## **6. OBSEQUIOS, COMIDAS Y ENTRETENIMIENTO**


El propósito de los obsequios, las atenciones o actividades de entretenimiento es crear una buena y sólida relación de trabajo o comercial. Nunca el propósito debe ser tener o ganar una ventaja injusta o indebida de una relación. SEPECOL LTDA prohíbe pagar, incluso si es un valor modesto, por comidas, viajes, alojamiento o entretenimiento para un propósito corrupto o con el fin de ganar una ventaja indebida.

Esta Política reconoce que en los negocios se consideran como cortesía las invitaciones a comidas, atenciones y entretenimiento y, en circunstancias limitadas, regalos modestos o simbólicos. Por ejemplo, se admite dar o recibir cualquier regalo de valor simbólico y modesto, o tarjetas, que se distribuyen generalmente para fines promocionales, o durante la celebración de alguna festividad, como la navidad.

Reglas para recibir obsequios o atenciones

Nunca estarán permitidas las siguientes conductas:

- Aceptar recibir regalos de terceros, clientes o Proveedores en dinero en efectivo o equivalente en dinero con un propósito corrupto o con el fin de ganar una ventaja indebida
- Aceptar obsequios, invitaciones, atenciones, u otras cosas de valor que puedan tener el propósito de buscar una influencia o efecto material en cualquier transacción comercial de SEPECOL LTDA (real o potencial), o que de otro modo pueda dar lugar a un conflicto de intereses;
- Ningún Empleado y/o su familia aceptará, directa o indirectamente, ningún tipo de dinero, regalo o invitación que tenga como fin influenciar las actuaciones o la toma de decisiones relacionadas con los negocios de la Compañía, o que pudiera llevar a pensar al tercero o Proveedor que podría beneficiarse u obtener una ventaja de alguna forma.

	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

- Aceptar cualquier tipo de soborno, obsequio o pago indebido de cualquier persona, incluyendo Proveedores o clientes, a cambio de la promesa de hacer o abstenerse de hacer algo que beneficie al tercero.
- Cualquier sospecha de intento de soborno del tercero o proveedor debe ser comunicado inmediatamente al Oficial de Cumplimiento.

Reglas para dar obsequios, invitaciones o atenciones a Funcionarios de Gobierno y a terceros:

- Los obsequios, gastos o atenciones deben ser de un valor modesto o simbólico, tanto de forma aislada como cuando se considera en conjunto con otros regalos o atenciones ofrecidas al mismo destinatario;
- No pueden ser dados con el propósito de ejercer una influencia indebida sobre un funcionario de gobierno, o de otra manera con el propósito de influenciar en las acciones o decisiones, o con el fin de obtener una ventaja comercial para SEPECOL LTDA.


Nunca están permitidos los siguientes obsequios, invitaciones o atenciones:

- Obsequios, invitaciones, atenciones, u otras cosas de valor que se ofrecen a terceros, clientes o proveedores para obtener algo a cambio;
- Obsequios, invitaciones, atenciones, u otras cosas de valor dirigidos a personas que estén en un proceso de licitación donde SEPECOL LTDA haga parte de la licitación pública o privada;
- Cualquier obsequio que sea dinero en efectivo o equivalente a dinero;
- Obsequios, invitaciones o atenciones, u otras cosas de valor que sean frecuentes hacia la misma persona u organización; y
- Obsequios, invitaciones, atenciones, u otras cosas de valor que sean excesivos o extravagantes, inapropiados o que puedan afectar negativamente a la reputación de SEPECOL LTDA.
- Los regalos o atenciones deben darse en nombre de la Compañía y no a título personal.
- Esta Política se aplica incluso si el representante de la Compañía no pretende o no solicita el reembolso de los gastos correspondientes

## **7. FUSIONES Y ADQUISICIONES**

En cada proceso de negociación y análisis de inversión, la Compañía realizará una verificación sobre el cumplimiento de Normas Anticorrupción antes de tomar una decisión final sobre la inversión o la fusión.



	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>


Así mismo, en caso de concretarse la adquisición o la fusión, SEPECOL LTDA se asegurará que la compañía adquirida implemente, dentro de un plazo razonable estas políticas y el programa de Ética empresarial para evitar el Soborno Transnacional, así como los sistemas de control interno y el Código de ética, Conducta y Régimen Sancionatorio corporativo bajo los estándares existentes en SEPECOL LTDA.

## **8. CONTRATOS CON TERCERAS PERSONAS**

Esta Política también se aplica a todos los agentes, proveedores, distribuidores y otros terceros que SEPECOL LTDA contrate para hacer negocios en nombre de SEPECOL LTDA. En consecuencia, todos los contratistas tales como agentes, proveedores, distribuidores y otros terceros que actúen en nombre de SEPECOL LTDA deberán manifestar por escrito su conocimiento y aceptación respecto de su obligación de cumplir con las normas relacionadas con la prevención del Soborno Transnacional así como el conocimiento y obligación de acogerse en toda su actividad al Programa de Ética empresarial y al presente documento que contiene las Políticas de Cumplimiento, dicha manifestación escrita se realizará según los documentos que apliquen a cada clase de sujeto, es decir a través del contrato comercial o documento donde se instrumente su relación jurídica con la Compañía, igualmente dichos sujetos realizarán esta manifestación por escrito de acuerdo con el formato CERTIFICADO DE INFORMACION Y COMPROMISO FRENTE A LAS POLITICAS DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

En consecuencia, todos los contratos escritos entre SEPECOL LTDA y cualquier contratista que actúe en nombre de ésta, deben contener declaraciones y garantías pertinentes sobre conductas anticorrupción. Además de declarar y garantizar el cumplimiento de esta Política y las leyes y regulaciones anticorrupción aplicables, en los contratos se incluirá también el derecho de SEPECOL LTDA de rescindir el contrato cuando ocurra una violación de esta Política, Programa de Ética empresarial o cualquier ley o regulación anticorrupción y anti soborno aplicables.

El Oficial de Cumplimiento es responsable de verificar que en los contratos se incluyan dichas declaraciones y cláusulas.

	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

## **9. DONACIONES Y CONTRIBUCIONES POLÍTICAS**

Todas las donaciones y contribuciones políticas realizadas por SEPECOL LTDA deben tener un fin lícito y se realizarán siguiendo los procedimientos legales para su formalización.

SEPECOL LTDA, ni los Representantes, empleados y/o altos directivos de la Compañía pueden realizar contribuciones o donaciones, directas o indirectas, a partidos políticos, entidades gubernamentales, organizaciones, funcionarios del gobierno o particulares involucrados en la política, sin la aprobación por la junta directiva. No se pueden realizar donaciones o contribuciones a cambio de obtener ventajas en los negocios de SEPECOL LTDA o en sus transacciones de naturaleza comercial.

## **10. REGISTROS CONTABLES**


SEPECOL LTDA tienen como política llevar y mantener registros y cuentas que reflejen de forma exacta y precisa las transacciones y disposiciones de los activos de las transacciones de SEPECOL LTDA. Los Representantes de la Compañía, empleados y/o altos directivos no pueden cambiar, omitir o tergiversar registros para ocultar actividades indebidas o que no indican correctamente la naturaleza de una transacción registrada.

## **11. MECANISMOS PARA DENUNCIAR**

El Oficial de Cumplimiento es el encargado de recibir las consultas, quejas y denuncias sobre posibles actos de violación a las Políticas, el Programa de Ética empresarial y/o las Normas Anticorrupción.

También SEPECOL LTDA ha dispuesto de una Línea, por medio de la cual los Representantes de la Compañía o Empleados pueden de manera segura, confidencial y anónima – si así lo quiere la persona- poner en conocimiento de SEPECOL LTDA cualquier sospecha de violación a la presente Política.

La Línea será administrada A través de la Gerencia y Sub-Gerencia, quien una vez recibe una denuncia o queja la pondrá en conocimiento del Oficial de Cumplimiento y el Revisor Fiscal.

	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

La información de la persona que denuncia, si es suministrada, se mantendrá bajo confidencialidad.

Los canales de comunicación dispuestos por SEPECOL LTDA son:

Tel: 4372555

Email: [subgerencia@sepecol.com](mailto:subgerencia@sepecol.com) , [oscar.silva@sepecol.com](mailto:oscar.silva@sepecol.com)

No existirán represalias contra los Empleados que denuncien de buena fe actos o potenciales actos de violación a estas Políticas y/o del Programa de Ética empresarial SEPECOL LTDA no admitirá denuncias o quejas falsas o temerarias. En caso que se demuestre que la denuncia es falsa o temeraria, o no realizada de buena fe dicha conducta se considerará como una violación al Código de Ética, Conducta y Régimen Sancionatorio de SEPECOL LTDA.


## **12. SANCIONES**

Las sanciones por violar las Normas Nacionales, las Normas Anticorrupción y Anti-soborno, Políticas y Programa de Ética empresarial pueden resultar en graves sanciones para los Representantes, empleados, altos directivos y/o contratistas de la Compañía, y para SEPECOL LTDA misma.

Los Representantes, empleados, altos directivos y/o contratistas de la Compañía que violen estas Políticas y/o el Programa de Ética empresarial serán sujetos a sanciones y medidas disciplinarias, incluyendo el despido con justa causa de conformidad con las disposiciones del Reglamento Interno de Trabajo y el Código Sustantivo del Trabajo, sin perjuicio de las acciones legales que pudiere adelantar por esta causa. SEPECOL LTDA aplicará las medidas disciplinarias de manera justa y rápida y en proporción con la violación.

Por decisión de la Junta Directiva, previo pronunciamiento del Oficial de Cumplimiento, SEPECOL LTDA pondrá en conocimiento de las autoridades competentes cualquier violación de las Normas Anticorrupción que conozca en desarrollo de su actividad.

SEPECOL LTDA no podrá asumir los costos correspondientes a la defensa o las sanciones impuestas a un Representante, empleado, alto directivo y/o contratista de la Compañía por la violación de las Normas Anticorrupción y Anti soborno.

 <b>SEPECOL</b> <small>Seguridad al Pezónero Colombiano Ltda.</small>	<b>POLITICA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>MAN-DI-12</b>
		<b>VERSIÓN</b>	<b>01</b>
		<b>FECHA</b>	<b>11/11/2018</b>

## 12. DIVULGACIÓN

La divulgación de estas Políticas se realizará mediante su incorporación y en la página Web de SEPECOL LTDA. Y a través de correos electrónicos masivos. Así mismo se entregará a los Agentes y Proveedores, quienes deben firmar el CERTIFICADO DE INFORMACION Y COMPROMISO FRENTE A LAS POLITICAS DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO



---

**Oscar Santiago Silva**  
Representante Legal